








UNIDAD 8 MODIFICACIÓN, SUSPENSIÓN Y EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO
FICHA 3 (3 horas)

Resultado de aprendizaje asociado: Ejerce los derechos y cumple las obligaciones que se derivan de las relaciones laborales, reconociéndolas en los diferentes contratos de trabajo.

CONTENIDOS

PREVIOS	TEÓRICOS	PRÁCTICOS	ACTITUDINALES
Matemáticas básicas	3.12. Despido disciplinario 4. ACTUACIONES EN CASO DE DESPIDO 4.1. Acto de conciliación 4.2. Demanda ante el Juzgado de lo Social A) DESPIDO NULO B) DESPIDO IMPROCEDENTE C) DESPIDO PROCEDENTE 5. LA REGULACIÓN DE EMPLEO 6. FINIQUITO O LIQUIDACIÓN DE HABERES	Calcular la indemnización en supuestos de extinción de contratos	Asistencia, puntualidad, respeto hacia otras opiniones, intervención activa en el aula y otros valores recogidos en el ROC. Valorar las leyes, y en especial las leyes laborales, como fuente de garantía de derechos. Valorar las medidas establecidas por la legislación vigente para la conciliación de la vida laboral y familiar.

ACTIVIDADES DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE	LUGAR DE REALIZACIÓN		
	CASA	AULA	OTRAS
Supuestos de indemnización en extinción de contratos. Aquellos ejercicios que por distintos motivos el alumno no realice en clase se realizarán fuera del aula.			
Supuestos de cálculo de finiquitos. Aquellos ejercicios que por distintos motivos el alumno no realice en clase se realizarán fuera del aula.			
Realización de un esquema de esta Unidad de Trabajo			
Realización de una entrevista con algún trabajador que haya vivido alguna de las situaciones de esta Unidad de Trabajo que posteriormente será expuesta en el aula.			

DESARROLLO	TIEMPO
<p>Repaso de los contenidos de las sesiones anteriores.</p> <p>Explicación del despido disciplinario.</p> <p>Realización de un supuesto por parte del profesor.</p> <p>Realización de un supuesto por parte del alumno.</p> <p>Explicación actuaciones en caso de despido.</p> <p>Debate sobre sentencias del Tribunal Supremo en materia de despido disciplinario.</p> <p>Explicación de la liquidación de haberes.</p> <p>Realización de un supuesto de finiquito en devengo anual por parte del profesor.</p> <p>Realización de dos supuestos de finiquito en devengo anual por parte del alumno.</p> <p>Realización de un supuesto de finiquito en devengo semestral por parte del profesor.</p> <p>Realización de dos supuestos de finiquito en devengo semestral por parte del alumno.</p> <p>Realización de un supuesto de finiquito en devengo anual y semestral por parte del alumno.</p> <p>Realizar un esquema de la Unidad de Trabajo.</p>	