






**UNIDAD 8 MODIFICACIÓN, SUSPENSIÓN Y EXTINCIÓN DEL
CONTRATO DE TRABAJO**

Resultado de aprendizaje asociado: Ejerce los derechos y cumple las obligaciones que se derivan de las relaciones laborales, reconociéndolas en los diferentes contratos de trabajo.

CONTENIDOS

PREVIOS	TEÓRICOS	PRÁCTICOS	ACTITUDINALES
Matemáticas básicas	1. Modificaciones del contrato de trabajo. Desplazamiento de trabajadores en prestaciones transnacionales. 2. Suspensión del contrato de trabajo 3. Extinción del contrato de trabajo 4. Actuaciones en caso de despido 5. La regulación de empleo 6. Finiquito o liquidación de haberes	Identificar las causas y efectos de la modificación, suspensión y extinción de la relación laboral. Realizar supuestos básicos de indemnizaciones. Realizar supuestos básicos de liquidación de haberes.	Asistencia, puntualidad, respeto hacia otras opiniones, intervención activa en el aula y otros valores recogidos en el ROC. Valorar las leyes, y en especial las leyes laborales, como fuente de garantía de derechos. Valorar las medidas establecidas por la legislación vigente para la conciliación de la vida laboral y familiar.

ACTIVIDADES DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE	LUGAR DE REALIZACIÓN		
	CASA	AULA	OTRAS
Realización de un esquema de esta Unidad de Trabajo			
A través de varios supuestos identificar las causas y efectos de la modificación, suspensión y extinción de la relación laboral.			
Comentar distintas sentencias sobre despidos.			
Realizar supuestos básicos de indemnizaciones y liquidación de haberes. Aquellos ejercicios que por distintos motivos el alumno no realice en clase se realizarán fuera del aula.			
Realización de una entrevista con algún trabajador que haya vivido alguna de las situaciones de esta Unidad de Trabajo que posteriormente será expuesta en el aula.	