

1. Que el trabajo debe ser desarrollado por la misma persona y no por otra en su nombre tiene que ver con el requisito de...
 - a. Personal.
 - b. Voluntario.
 - c. Por cuenta ajena
 - d. Retribuido.
2. Que el trabajo debe ser desarrollado voluntariamente tiene que ver con el requisito de...
 - a. Personal.
 - b. Voluntario.
 - c. Por cuenta ajena
 - d. Retribuido.
3. Que los frutos del trabajo son atribuidos inicial y directamente a una persona distinta de quien ejecuta el trabajo tiene que ver con el requisito de...
 - a. Personal.
 - b. Voluntario.
 - c. Por cuenta ajena
 - d. Retribuido.
4. Que el trabajo ha de ser pagado tiene que ver con el requisito de ...
 - a. Personal.
 - b. Voluntario.
 - c. Por cuenta ajena
 - d. Retribuido.
5. Que el trabajo, se desarrolla “dentro del ámbito de organización y dirección de otra persona, física o jurídica, denominada empleador o empresario” tiene que ver con el principio de...
 - a. Dependencia.
 - b. Voluntario.
 - c. Por cuenta ajena
 - d. Retribuido.
6. La relación de servicio de los funcionarios públicos es una relación...
 - a. Laboral.
 - b. Excluida de las leyes laborales.
 - c. Especial (primero se aplica su ley y después el ET)
 - d. Penal.
7. Las prestaciones personales obligatorias es una relación...
 - a. Laboral.
 - b. Excluida de las leyes laborales.
 - c. Especial (primero se aplica su ley y después el ET)
 - d. Penal.

8. La actividad que se limite, pura y simplemente, al mero desempeño del cargo de consejero o miembro de los órganos de administración en las empresas que revistan la forma jurídica de sociedad y siempre que su actividad en la empresa sólo comporte la realización de cometidos inherentes a tal cargo, es una relación...

- a. Laboral.
- b. Excluida de las leyes laborales.
- c. Especial (primero se aplica su ley y después el ET)
- d. Penal.

9. Los trabajos realizados a título de amistad, benevolencia o buena vecindad son una relación...

- a. Laboral.
- b. Excluida de las leyes laborales.
- c. Especial (primero se aplica su ley y después el ET)
- d. Penal.

10. Los trabajos familiares, salvo que se demuestre la consideración de asalariados de quienes lo llevan a cabo es una relación...

- a. Laboral.
- b. Excluida de las leyes laborales.
- c. Especial (primero se aplica su ley y después el ET)
- d. Penal.

11. Las actividades de las personas que intervengan en operaciones mercantiles por cuenta de uno o más empresarios, siempre que queden personalmente obligados a responder del buen fin de la operación asumiendo el riesgo y ventura de la misma, es una relación...

- a. Laboral.
- b. Excluida de las leyes laborales.
- c. Especial (primero se aplica su ley y después el ET)
- d. Penal.

12. La actividad de las personas prestadoras del servicio de transporte al amparo de las autorizaciones administrativas de las que sean titulares, realizada, mediante el correspondiente precio, con vehículos comerciales de servicio público cuya propiedad o poder directo de disposición ostenten, aún cuando dichos servicios se realicen de forma continuada para un mismo cargador o comercializado es una relación...

- a. Laboral.
- b. Excluida de las leyes laborales.
- c. Especial (primero se aplica su ley y después el ET)
- d. Penal.

13. Las del personal de alta dirección no incluido en el art. 1.3. c) del TRET es una relación...

- a. Laboral.
- b. Excluida de las leyes laborales.
- c. Especial (primero se aplica su ley y después el ET)
- d. Penal.

14. Las del servicio del hogar familiar es una relación...
- Laboral.
 - Excluida de las leyes laborales.
 - Especial (primero se aplica su ley y después el ET)
 - Penal.
15. La de los penados en las instituciones penitenciarias es una relación...
- Laboral.
 - Excluida de las leyes laborales.
 - Especial (primero se aplica su ley y después el ET)
 - Penal.
16. La de los deportistas profesionales es una relación...
- Laboral.
 - Excluida de las leyes laborales.
 - Especial (primero se aplica su ley y después el ET)
 - Penal.
17. La de los artistas en espectáculos públicos es una relación...
- Laboral.
 - Excluida de las leyes laborales.
 - Especial (primero se aplica su ley y después el ET)
 - Penal.
18. La de las personas que intervengan en operaciones mercantiles por cuenta de uno o más empresarios sin asumir el riesgo y ventura de aquéllas es una relación...
- Laboral.
 - Excluida de las leyes laborales.
 - Especial (primero se aplica su ley y después el ET)
 - Penal.
19. La de los trabajadores minusválidos que presten sus servicios en los centros especiales de empleo es una relación...
- Laboral.
 - Excluida de las leyes laborales.
 - Especial (primero se aplica su ley y después el ET)
 - Penal.
20. La de los estibadores portuarios que presten servicios a través de las sociedades estatales o de los sujetos que desempeñen las mismas funciones que éstas en los puertos gestionados por las Comunidades Autónomas es una relación...
- Laboral.
 - Excluida de las leyes laborales.
 - Especial (primero se aplica su ley y después el ET)
 - Penal.

21. La norma que ostenta la cualidad de ley suprema es...
- La Constitución.
 - La Ley Orgánica.
 - La ley ordinaria.
 - El reglamento.
22. La norma que exige su aprobación por la mayoría absoluta del Congreso es...
- La Constitución.
 - La Ley Orgánica.
 - La ley ordinaria.
 - El reglamento.
23. La norma que exige su aprobación por la mayoría ordinaria del Congreso es...
- La Constitución.
 - La Ley Orgánica.
 - La ley ordinaria.
 - El reglamento.
24. La norma jurídica o disposición de carácter general emanada del Gobierno es...
- La Constitución.
 - La Ley Orgánica.
 - La ley ordinaria.
 - El reglamento.
25. La norma que procede de la autonomía colectiva o poder normativo reconocido conjuntamente a los representantes de los trabajadores y empresarios es...
- El convenio colectivo.
 - La Ley Orgánica.
 - La ley ordinaria.
 - El reglamento.
26. La norma creada e impuesta por el uso social es...
- El convenio colectivo.
 - La costumbre.
 - La ley ordinaria.
 - El reglamento.
27. Donde existan varias interpretaciones posibles de un precepto de Derecho de Trabajo será de aplicación la que mayor beneficio reporte al trabajador es el principio de...
- Principio pro operario.
 - Principio de norma más favorable.
 - Principio de condición más beneficiosa.
 - Principio de irrenunciabilidad de derechos.

28. Si a una relación laboral se le pueden aplicar varias normas, se tomará la que, en su conjunto, sea más favorable al trabajador, teniendo en cuenta los conceptos cuantificables (salario, jornada, etc.) de todo un año, es el principio de...

- a. Principio pro operario.
- b. Principio de norma más favorable.
- c. Principio de condición más beneficiosa.
- d. Principio de irrenunciabilidad de derechos.

29. El mantenimiento de los derechos adquiridos por el propio trabajador, recogidos en su contrato de trabajo, pese a la posterior aprobación de una norma que, con carácter de generalidad, estableciere condiciones menos favorables que las disfrutadas a título individual, es el principio de...

- a. Principio pro operario.
- b. Principio de norma más favorable.
- c. Principio de condición más beneficiosa.
- d. Principio de irrenunciabilidad de derechos.

30. Los trabajadores no podrán disponer válidamente, antes o después de su adquisición de los derechos que tengan reconocidos por disposiciones legales de derecho necesario” y que “tampoco podrán disponer válidamente de derechos reconocidos como indisponibles por convenio colectivo”, es el principio de...

- a. Principio pro operario.
- b. Principio de norma más favorable.
- c. Principio de condición más beneficiosa.
- d. Principio de irrenunciabilidad de derechos.