



## CONTRATO DE TRABAJO PARA LA REALIZACIÓN DE TRABAJOS FIJOS DISCONTÍNUOS

<b>DATOS DE LA EMPRESA</b>		<input type="checkbox"/> BONIFICADO	<b>CÓDIGO CONTRATO</b>	
CIF/NIF/NIE		<input type="checkbox"/> NO BONIFICADO	3 5 0	
D/DÑA.		NIF/NIE		EN CONCEPTO (1)
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA		DOMICILIO SOCIAL		
PAIS		MUNICIPIO		C. POSTAL
<b>DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN</b>				
RÉGIMEN	COD. PROV.	NÚMERO	DIG. CONTR.	ACTIVIDAD ECONÓMICA
<b>DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO</b>				
PAIS		MUNICIPIO		
<b>DATOS DEL/DE LA TRABAJADOR/A</b>				
D/DÑA.		NIF/NIE (17)		FECHA DE NACIMIENTO
Nº AFILIACIÓN S.S.	NIVEL FORMATIVO		NACIONALIDAD	
MUNICIPIO DEL DOMICILIO			PAIS DOMICILIO	

Con la asistencia legal, en su caso, de D./Dña. ....  
con N.I.F./N.I.E. ...., en calidad de (2) .....

### DECLARAN

- 1 Que la empresa en el momento de la contratación, tiene una plantilla inferior a 50 trabajadores. SI ☐ NO ☐
- 2. Que la empresa se acoge a los incentivos fiscales o a las bonificaciones a la Seguridad Social contemplados en el artículo 4 de la Ley 3/2012, de 6 de julio (BOE de 7 de julio) SI ☐ NO ☐
- 3. Que si se acoge a los incentivos contemplados en el art.4 de la Ley 3/2012, de 6 de julio, (BOE de 7 de julio), se compromete a mantener en el empleo al trabajador al menos 3 años, así como mantener el nivel de empleo en la empresa alcanzado con este contrato durante, al menos un año desde la celebración del mismo y cumplir el resto de requisitos de acuerdo con el art. 4 de la citada Ley.

### CLÁUSULAS

PRIMERA:El/lal trabajador/a contratado/a prestará sus servicios como (3)..... incluido en el grupo profesional (4) .....para la realización de funciones de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa, en el centro de trabajo ubicado en (calle, nº y localidad).....

El presente contrato se concierta para realizar trabajos periódicos de carácter discontinuo consistentes en (5) ..... , dentro de la actividad cíclica intermitente de (6) ..... cuya duración será de ( 6) .....

SEGUNDA:La duración estimada de la actividad será de (7) ..... Los/as trabajadores/as serán llamados en el orden y forma que se determine en el Convenio Colectivo de ..... La jornada estimada dentro del período de actividad será de ..... horas (8) ..... y su distribución horaria será .....

TERCERA: Si el convenio colectivo de ámbito sectorial permite en los contratos fijos discontinuos utilizar la modalidad de tiempo parcial, indique si se acoge al mismo : SI ☐ NO ☐

En caso de respuesta afirmativa, explique si existe o no pacto de horas complementarias, y en su caso adjunte el anexo: SI ☐ NO ☐

CUARTA: La jornada de trabajo será de ..... horas al año, siendo esta jornada inferior a (marque con una X lo que corresponda).

- ☐ La de un/a trabajador/a a tiempo completo comparable.  
☐ La jornada a tiempo completo prevista en el Convenio Colectivo de aplicación.  
☐ La jornada máxima legal. Que es de ..... Horas (9).  
La distribución del tiempo de trabajo será de .....

QUINTA: El presente contrato se concierta por tiempo INDEFINIDO, iniciándose la relación laboral con fecha ..... , estableciéndose un periodo de prueba de (10) .....

SEXTA: El/la trabajador/a percibirá una retribución total de ..... , euros brutos (11) ..... que se distribuye en los siguientes conceptos salariales (12) .....

SÉPTIMA: La duración de las vacaciones anuales será de (13) .....

OCTAVA: El presente contrato se formaliza bajo la modalidad de contrato de relevo : SI ☐ NO ☐  
En caso afirmativo cumplimentar el anexo «Contrato de Relevo»

NOVENA: Si se reúnen los requisitos y condiciones establecidos en Art 4 de la Ley 3/2012 de 6 de julio (BOE 7 de julio), la empresa se bonificará en las cuotas empresariales a la Seguridad Social, en las siguientes cuantías, según los colectivos que se enumeran: (14)

#### TRABAJADORES INSCRITOS EN LA OFICINA DE EMPLEO:

- ☐ Desempleados entre 16 y 30 años, ambos inclusive :
- ☐ JOVENES: 1º año 1000 euros/año, 2º año 1100 euros/año, 3º año 1200 euros/año.
  - ☐ MUJERES EN OCUPACIONES MENOS REPRESENTADAS (15): 1ª año 1100 euros/año, 2º año 1200 euros/año, 3º año 1300 euros/año.
- ☐ Desempleados mayores de 45 años :
- ☐ MAYORES DE 45 AÑOS : 1300 euros/año durante tres años
  - ☐ MUJERES EN OCUPACIONES MENOS REPRESENTADAS (15) : 1500 euros/año durante tres años

DÉCIMA: En caso de reunir los requisitos del art.4 de la Ley 3/2012 de 6 de julio (BOE 7 de julio), la empresa tendrá derecho a aplicar los incentivos fiscales establecidos en el Art.43 del Texto Refundido de la Ley de Impuestos sobre Sociedades aprobado por el R.D.Legislativo 4/2001 de 5 de marzo. Señalese el supuesto de solicitar estos incentivos. ( 16)

- ☐ El trabajador es perceptor de prestaciones por desempleo y ha percibido al menos tres meses de la prestación contributiva.
- ☐ Que es el primer contrato celebrado por la empresa y se realiza con un trabajador menor de 30 años.

UNDÉCIMA: Las empresas, excluidas las pertenecientes al sector público, dedicadas a actividades encuadradas en los sectores de turismo, comercio vinculado al mismo y hostelería que generen actividad productiva en los meses de marzo y de noviembre de cada año y que inicien y/o mantengan en alta durante dichos meses la ocupación de los trabajadores con contrato de carácter fijo discontinuo, podrán aplicar una bonificación en dichos meses del 50% de las cuotas empresariales a la Seguridad Social por contingencias comunes, así como por los conceptos de recaudación conjunta de Desempleo, FOGASA y Formación profesional de dichos trabajadores.

DUODÉCIMA: En lo previsto en este contrato, se estará a la legislación vigente que resulte de aplicación, y particularmente, el Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el R.D. Legislativo 1/1995 de 24 de marzo ( BOE de 29 de marzo), Ley 3/2012 de 6 de julio ( BOE de 7 de julio), la Ley 43/2006 de 29 de diciembre ( BOE de 30 de diciembre) y en el Convenio Colectivo de .....

DECIMOTERCERA: El contenido del presente contrato se comunicará a la Oficina de Empleo de ..... , en el plazo de los 10 días siguientes a su concertación (17)

DECIMOCUARTA: ESTE CONTRATO PUEDE SER COFINANCIADO POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO.

#### CLAUSULAS ADICIONALES

Y para que conste, se extiende este contrato por triplicado ejemplar en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesada.

En ..... a ..... de ..... de 20 .....

E/la trabajador/a

E/la representante  
de la Empresa

representante legal del/de la  
menor, si procede

- (1) Director/a, Gerente, etc.  
(2) Padre, madre, tutor/a o persona o institución que le tenga a su cargo.  
(3) Indicar la profesión. Las funciones pueden ser todas las del grupo profesional o solamente alguna de ellas.  
(4) Señalar el grupo profesional y la categoría o nivel profesional que corresponda, según el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa.  
(5) Indicar la actividad a desarrollar por el trabajador.  
(6) Indicar la actividad fija discontinua o de temporada de la empresa y su duración.  
(7) Indicar la duración de la actividad a desarrollar por el/la trabajador/a.  
(8) Diarios, semanales, mensuales o anuales. Detallar Convenio.  
(9) Indique el número de horas que corresponde a la jornada a tiempo completo, sólo en caso de solicitar subvenciones establecidas en la O.M. de 15-07-99 (BOE de 31 de julio).  
(10) Respetando lo establecido en el art. 14.1 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por R.D. Legislativo 1/1995, de 24 de marzo (BOE de 29 de marzo). En caso de acogerse al artículo 4 de la ley 3/2012, el periodo de prueba será de un año.  
(11) Diarios, semanales, mensuales o anuales.  
(12) Salario base y complementos salariales.  
(13) Mínimo: 30 días naturales  
(14) Igualmente podrán bonificarse las cooperativas o sociedades laborales que incorporen desempleados como socios trabajadores o de trabajo y siempre que la entidad haya optado por un régimen de Seguridad Social propio de trabajadores/as por cuenta ajena.  
(15) Ponga una X en la casilla que corresponda. Orden de 16 de septiembre de 1998 ( BOE de 29 de septiembre )  
(16) Ponga una X en la casilla que corresponda .  
(17) PROTECCIÓN DE DATOS.-Los datos consignados en el presente modelo tendrán la protección derivada de Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre (BOE de 14 de diciembre)