



COMUNICACIÓN DE CONVERSIÓN DE CONTRATO TEMPORAL EN CONTRATO INDEFINIDO PARA LA REALIZACIÓN DE TRABAJOS FIJOS DISCONTINUOS

CÓDIGO DE CONTRATO

DATOS DE LA EMPRESA

☐ BONIFICADO

3 0 9

☐ NO BONIFICADO

3 8 9

CIF/NIF/NIE		D/DÑA.		NIF/NIE		EN CONCEPTO (1)	
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA		DOMICILIO SOCIAL		PAIS		MUNICIPIO	
C. POSTAL		PAIS		MUNICIPIO		C. POSTAL	

DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN

REGIMEN	COD. PROV.	NÚMERO	DIG. CONTR.	ACTIVIDAD ECONÓMICA

DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO

PAIS	MUNICIPIO

DATOS DEL/DE LA TRABAJADOR/A

D/DÑA.		NIF/NIE		FECHA DE NACIMIENTO	
Nº AFILIACIÓN S.S.	NIVEL FORMATIVO	NACIONALIDAD			
MUNICIPIO DEL DOMICILIO		PAIS DOMICILIO			

Con la asistencia legal, en su caso, de D./Dña.
con N.I.F./N.I.E., en calidad de (2)

COMUNICAN a los Servicios Públicos de Empleo de, que con
fecha, han acordado la CONVERSIÓN en indefinido, de carácter fijo discontinuo, del contrato temporal (3)
....., celebrado por las partes arriba mencionadas el día, y que fue registra-
do o comunicado en el Servicio Público de Empleo en fecha
....., y con el número

DECLARAN

☐ Que el presente contrato se acoge a las reducciones o bonificaciones contempladas en los arts. 3 y 7 de la Ley 3/2012, de 6 de julio, (BOE de 7 de julio), así como que se cumplen los requisitos y no se encuentran en las causas de exclusión establecidas en la sección I del capítulo I de la Ley 43/2006 de 29 de diciembre.

Que reúnen los requisitos exigidos para la celebración del presente contrato y, en consecuencia, acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes:

CLÁUSULAS

PRIMERA: El presente contrato se concierta por tiempo INDEFINIDO, para realizar trabajos periódicos de carácter DISCONTINUOS consistentes en (4) dentro de la actividad cíclica intermitente de (5) cuya duración será de (5) iniciándose la relación laboral indefinida con fecha , en el centro de trabajo ubicado en (calle, nº y localidad).....

SEGUNDA: La duración estimada de la actividad será de (6) Los/las trabajadores/as serán llamados en el orden y forma que se determine en el Convenio Colectivo de La jornada estimada dentro del período de actividad será de horas (7) , y su distribución horaria será de

TERCERA: Si el convenio colectivo de ámbito sectorial permite en los contratos fijos discontinuos utilizar la modalidad de tiempo parcial, indique si se acoge al mismo :

Si ☐ NO ☐

En caso de respuesta afirmativa , especifique si existe o no pacto de horas complementarias, y en su caso adjunte el anexo:

Si ☐ NO ☐

CUARTA: La jornada de trabajo será de horas al año, siendo esta jornada inferior a (marque con una X lo que corresponda).

- ☐ La de un/a trabajador/a a tiempo completo comparable.
☐ La jornada a tiempo completo prevista en el Convenio Colectivo de aplicación.
☐ La jornada máxima legal.
☐ Que es de horas (8).

La distribución del tiempo de trabajo será de

QUINTA: El/la trabajador/a percibirá una retribución total de euros brutos (9) que se distribuyen en los siguientes conceptos salariales (10)

SEXTA: Las vacaciones anuales serán de (11)

SÉPTIMA: El presente contrato se formaliza bajo la modalidad de contrato de relevo: SI ☐ NO ☐
En caso afirmativo cumplimentar el anexo «Contrato de relevo».

OCTAVA: Las conversiones en indefinidos de contratos en prácticas, de relevo y sustitución por jubilación, cualquiera que sea la fecha de su celebración, tendrán derecho a una bonificación de la cuota empresarial a la Seguridad Social de 500 euros/año o 700 euros/año en el caso de mujer, durante tres años, en las empresas con plantilla inferior a 50 trabajadores en el momento de la contratación.

En el supuesto de conversiones en indefinidas a la finalización del contrato para la formación y el aprendizaje ó de transformación de contratos de formación celebrados con anterioridad al 31 de agosto de 2011, se tendrá derecho a una reducción de la cuota empresarial a la Seguridad Social de 1500 euros/año durante 3 años. En el caso de mujeres, dicha reducción será de 1800 euros/año.

En las conversiones en indefinido de contratos temporales celebrados con trabajadores pertenecientes a los colectivos contemplados en los apartados 4, 4bis y 5 de la Ley 43/2006 tendrá derecho a:

En el caso de trabajadores/as contemplados en el art. 2 apartado 5, la empresa se bonificará en la cuota empresarial de la Seguridad Social en 50 euros/ mes (600 euros/año), durante cuatro años.

En el supuesto de trabajadores/as contemplados/as en el art. 2 apartado 4 y 4 bis, la empresa se bonificará en la cuota empresarial de la Seguridad Social en 70,83 euros/mes (850 euros/año) durante 4 años si el contrato se celebra por tiempo indefinido con víctimas de violencia doméstica, 125 euros/mes (1500 euros/año) durante 4 años en caso de contratos indefinidos con víctimas de violencia de género o víctima del terrorismo.

Si la conversión en indefinido se realiza a tiempo parcial, la bonificación se aplicará en los términos establecidos en el art. 2.7 de la Ley 43/2006 de 29 de diciembre (BOE 30 de diciembre).

NOVENA: Las empresas, excluidas las pertenecientes al sector público, dedicadas a actividades encuadradas en los sectores de turismo, comercio vinculado al mismo y hostelería que generen actividad productiva en los meses de marzo y de noviembre de cada año y que inicien y/o mantengan en alta durante dichos meses la ocupación de los trabajadores con contratos de carácter fijo discontinuo, podrán aplicar una bonificación en dichos meses del 50% de las cuotas empresariales a la Seguridad Social por contingencias comunes, así como por los conceptos de recaudación conjunta de Desempleo, FOGASA y Formación profesional de dichos trabajadores.

DÉCIMA: La empresa tendrá derecho a las bonificaciones del art. 10 de la Ley 35/2010 por el tiempo que reste, descontando el período de reducción, si la conversión en indefinido se realiza con contratos temporales a tiempo parcial (art. 1 R.D. Ley 1/2011), y el trabajador pertenece y cumple los requisitos exigidos en el art. 10 de la Ley 35/2010 y en el apartado 6 del art. 1 del R.D. Ley 1/2011. Señalese el colectivo(12) (13)

Trabajadores entre 16 y 30 años, con baja empleabilidad:

HOMBRES: ☐

MUJERES ☐

Mayores de 45 años:

HOMBRES ☐

MUJERES ☐

☐ Transformación contrato en prácticas

UNDÉCIMA: El presente contrato se regulará por lo dispuesto en la legislación vigente que resulte de aplicación, particularmente, por el art. 15.8 del Estatuto de los Trabajadores, por el art. primero de la Ley 12/2001, de 9 de julio (BOE de 10 de julio) y por la Ley 43/2006 de 29 de diciembre (BOE 30 de diciembre), Ley 3/2012, de 6 de julio, (BOE 7 de julio) Asimismo le será de aplicación lo dispuesto en el Convenio Colectivo de

DUODÉCIMA: El contenido del presente contrato se comunicará al Servicio Público de Empleo de en el plazo de los 10 días siguientes a su concertación (14).

CLAUSULAS ADICIONALES

Y para que conste, se extiende este contrato por triplicado ejemplar en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas.

En a de de 20
El/la trabajador/a El/la representante El/la representante legal
de la Empresa del/de la menor, si procede

- (1) Director/a, Gerente, etc.
(2) Padre, madre, tutor/a o persona o institución que le tenga a su cargo.
(3) Indíquese la modalidad de contrato temporal que se transforma y señale qué opción está de acuerdo con la jornada pactada. Sólo se pueden transformar con derecho a bonificación los contratos en prácticas, de relevo y de sustitución por anticipación de la edad de jubilación, cualquiera que sea la fecha de su celebración.
(4) Indicar la actividad a desarrollar por el/la trabajador/a.
(5) Indicar la actividad fija discontinua o de temporada de la empresa y su duración.
(6) Indicar la duración de la actividad a desarrollar por el/la trabajador/a.
(7) Diarias, semanales, mensuales o anuales.
(8) Indique el número de horas que corresponde a la jornada a tiempo completo, sólo en caso de solicitar subvenciones establecidas en la O.M. de 15-07-99 (BOE de 31 de julio).
(9) Diarios, semanales o mensuales.
(10) Salario base y complementos salariales.
(11) Mínimo: 30 días naturales.
(12) Marque con una X lo que corresponda.
(13) Siempre que se cumplan los requisitos del apartado 6 del art.1 del R.D.Ley 1/2011 (Jornada y periodo de transformación).
(14) PROTECCIÓN DE DATOS.- Los datos consignados en el presente modelo tendrán la protección derivada de Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, (BOE de 14 de diciembre).